

Kaposvári Egyetem Gazdaságtudományi Kar
Kaposvár, Guba Sándor u. 40.

TEMATIKA ÉS KÖVETELMÉNYRENDSZER

Tantárgy neve: Személyügyi tevékenység I

Tantárgy kódja(i): 3BAMT2SZT00001; 3BAMT2SZT00000-2

Képzési szint: FOSZK/alapképzés/mesterképzés

Szak(ok) neve(i): pénzügy – számvitel (BA); kereskedelem-marketing (BA)

Tagozat: nappali/levelező

Óraszám (ea/gy):

2/2 pénzügy – számvitel (BA)

2/1 kereskedelem-marketing (BA)

Értékelési forma: kollokvium/gyakorlat

Tantárgyfelelős oktató: Dr. Szabó-Szentgróti Gábor

Előadás- és gyakorlatvezető oktatók: Dr. Szabó-Szentgróti Gábor

Tantárgyat gondozó tanszék neve: Agrárgazdasági és Menedzsment Tanszék

Tanszékvezető neve, beosztása: Dr. Borbély Csaba egyetemi docens

A tematika és követelményrendszer érvényessége: 2015/2016. tanév 1. félév

A tantárgy céljai:

A tantárgy tematikája a személyügyi szakemberek számára nélkülözhetetlen elméleti és gyakorlati ismeretanyagot foglalja össze. Ezen ismeretanyag birtokában a hallgatók képesek lesznek részt venni az emberi erőforrás gazdálkodási folyamatok működtetésében; a vállalatok/szervezetek menedzsmentjének hasznos tagjaivá válhatnak.

Követelmények és az értékelés módja:

A félév során az előadások anyagából két zárthelyi dolgozat megírása szükséges. A félév elismerésének feltétele mindkét zárthelyi dolgozat legalább elégséges szintű megírása szükséges. Sikertelen zárthelyi dolgozat esetén, zárthelyi dolgozatonként egy alkalommal pót zárthelyi dolgozat megírására van lehetőség. Sikertelen pót zárthelyi dolgozat esetén az aláírás megtagadásra kerül, a félév nem kerül elfogadásra.

A tantárgy témakörei:


SSZ.	ÓRA TÍPUSA	ELŐADÁS TÉMA	SZEMINÁRIUM TÉMA
1.	előadás szeminárium	Emberi erőforrás menedzsment funkciók áttekintése	HR tevékenység elemzése egy kiválasztott cég példáján
2.	előadás szeminárium	Emberi erőforrás menedzsment tervezési rendszere: stratégiák, tervezés, értékelés	Munkaerő-szükséglet biztosítása esettanulmány feldolgozása
3.	előadás szeminárium	Folyamatelemzés és –menedzsment a HR területén	Egy kiválasztott üzleti folyamat elemzése
4.	előadás szeminárium	Munkakör- és kompetenciaelemzés	Munkaviszony létesítése és kapcsolódó munkaügyi feladatok
5.	előadás szeminárium	A munkavégzési rendszerek ki- és átalakítása	Atipikus foglalkoztatási formák
6.	előadás szeminárium	I. Zárthelyi dolgozat	
7.	előadás szeminárium	Munkakör-értékelés	Munka díjazása és kapcsolódó munkaügyi feladatok
8.	előadás szeminárium	Oktatási szünet	
9.	előadás szeminárium	Ösztönzési rendszerek típusai, elemei	Munka- és pihenőidő szabályai
10.	előadás szeminárium	A rugalmas juttatási rendszerek tipikus elemei, tervezés és irányítás	Munkaviszony megszüntetése, csoportos létszámleépítés és kapcsolódó munkaügyi feladatok
11.	előadás szeminárium	A teljesítményértékelés céljai, eszközei, alkalmazott módszerek, kommunikáció, a rendszer értékelése.	HR kontrolling számítások
12.	előadás szeminárium	A munkaerő-kölcsönző tevékenység nyilvántartásba vételéhez szükséges feltételek, előnyei, költségei. A munkaerő-kölcsönzés a gyakorlatban. A kölcsönzött munkaerő ágazati megoszlása.	HR kontrolling számítások
13.	előadás szeminárium	II. Zárthelyi dolgozat	
14.	előadás szeminárium	Félévzárás, beszámolók, pót zárthelyi dolgozatok	

Szakirodalom

1. Karoliny Mártonné – Poór József (2013): Emberi erőforrás menedzsment kézikönyv. Rendszerek és alkalmazások. Complex Kiadó Jogi és Üzleti Tartalomszolgáltató Kft., Budapest (ISBN 978 963 295 108 9)
2. Előadások anyagai, HR szaklapok

Kaposvár, 2015. augusztus 17.


Oktató aláírása


Tanszékvezető aláírása